

鞍山冶金工业集团有限公司

2025 年度可持续发展报告

鞍山冶金工业集团有限公司

2026 年 5 月

目 录

报告说明	4
报告编写过程	6
资料和意见收集	6
实质性议题分析	6
责任寄语	7
走进冶金篇章	10
冶金集团简介	10
管理体制和职能定位	11
可持续发展篇章	12
企业愿景	12
指导思想	12
发展目标	12
经营理念	12
责任荣誉	13
风险与机遇	13
科技创新	14
研发合作	15
科技成果	15
公司治理篇章	16
企业整合情况	16
三项制度改革	16
推进精益管理	19
产品质量管理	20
客户服务管理	21
供应商管理	22
阳光采购	23
营商环境建设	24

科技创新篇章.....	25
搭建创新平台.....	25
输出创新成果.....	25
数字工厂建设.....	26
集聚科技人才.....	27
对外合作交流.....	28
创新创效情况.....	29
绿色制造篇章.....	30
低碳冶金.....	30
绿色物流.....	30
环境管理.....	31
能源管理.....	32
绿色矿山.....	33
花园工厂.....	34
党的建设篇章.....	36
政治建设全面过硬.....	36
核心作用充分发挥.....	37
组织体系贯通有力.....	37
人才队伍持续加强.....	38
宣传文化亮点纷呈.....	38
反腐败工作纵深推进.....	40
共建共享篇章.....	41
员工培训.....	41
安全生产.....	42
安全文化.....	43
消防工作.....	44
矛盾化解.....	44
应急管理.....	45
隐患排查.....	45

职业健康.....	45
员工关爱.....	46
文体活动.....	47
乡村振兴.....	48
志愿者服务.....	48
未来展望.....	50
意见建议.....	51

报告说明

尊敬的读者：

欢迎阅读鞍山冶金工业集团有限公司可持续发展报告。我们依据各方渠道的反馈信息和意见，在本报告中全面阐述鞍山冶金工业集团有限公司在生产运营、产品服务、环境保护、员工成长、地区发展等方面的社会责任理念、实践与绩效。

➤ 报告周期

本报告披露了 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间的信息，部分内容适当溯及到其他年份。

➤ 报告范围

报告以鞍山冶金工业集团有限公司（简称“冶金集团”“集团”或“我们”）作为报告主体，涵盖所属二级、三级子企业。

➤ 发布周期

本报告为年度报告。

➤ 参考标准

- 中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局、中国国家标准化管理委员会 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织 ISO26000:2010《社会责任指南》国际标准
- 责任云研究院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR5.0）》

➤ 报告质量保证

报告涉及财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和相关会计制度，并按照《中国内部审计准则》进行审计，真实反映企业财务指标、经营状况。报告中如无特殊说明，所有金额均以人民币表示。报告经过企业内部审核，保证报告的真实、准确、完整。

➤ 报告发布形式

报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在鞍山冶金工业集团有限公司网站查阅。

➤ 联系方式

单位：鞍山冶金工业集团有限公司

地址：鞍山市立山区深峪路 326 号

邮编：114031

联系人：李坤云

电话：0412-5237778

报告编写过程

可持续发展报告是冶金集团与各利益相关方沟通、提升企业透明度的重要工具之一。我们成立可持续发展工作领导小组具体指导、党委宣传部主要负责、集团各职能部门和各所属单位共同参与的报告编制团队。我们调动公司各方力量协作编制，并报公司党委会、董事会审议批准。

资料和意见收集

我们通过公司各相关管理会议了解高管层对各责任议题的关注程度；召开社会责任研讨会，征求利益相关方和社会责任专家对责任议题的意见和建议；通过公司网站、微信公众号、内外部各种交流会等媒介与利益相关方进行广泛沟通，收集利益相关方对议题的意见和建议。

实质性议题分析

冶金集团与利益相关方进行广泛沟通，收集利益相关方对议题的意见和建议，持续完善可持续发展议题管理机制，形成从议题识别、排序、审核和持续改进的议题识别流程，并从“对冶金集团可持续发展的影响度”和“利益相关方的关注度”两个维度，对相关议题进行优先级排序，确保更准确、更全面地披露企业社会责任管理、实践与绩效。



责任寄语

立足新征程，我们始终心怀“国之大者”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和历次全会精神，全面落实习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话精神，在市委、市政府的坚强领导下，坚定履行政治责任、经济责任与社会责任，奋力谱写冶金集团高质量发展的崭新篇章。

2025年，是冶金集团在新时代新征程上奋楫笃行、勇毅前行的关键一年。面对复杂严峻的外部环境和转型升级的深层挑战，我们始终坚持以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，牢牢把握“把方向、管大局、保落实”的职责定位，将国家战略所需、城市发展所向、企业所能与职工所盼紧密结合，在服务大局中彰显国企本色，在改革创新中锻造发展成色，在履责为民中厚植幸福底色。

我们坚持战略引领，以政治引领擘画发展蓝图。以“5113”战略体系为核心锚定前行航向——做强冶金产品、冶金运维、冶金工程、冶金矿山和资源循环五大主导产业，做优冶金专业品牌，做大企业规模体量，矢志达成“两步走”营收目标，最终实现让上级组织放心、让甲方客户信赖、让职工群众满意的核心价值追求。我们厚植“四改变四创新”工作理念，以思维破冰引领行动突围，切实推动“五突破一加强”重点任务落地，确保集团发展始终与国家战略同频共振，与时代脉搏紧密相连。

我们坚持实干担当，以转型升级筑牢产业根基。紧扣高质量发展首要任务，围绕“两条主线”，紧盯“五突破一加强”工作思路，全力攻坚经营提质、改革深化、风险防控“三道关隘”。全面落实《鞍山市政府与鞍钢集团共同推进冶金集团高质量发展战略合作框架协议》，依托生产性服务业优势，加快打造“专业化队伍、专业化装备、专业化方案、专业化服务”四位一体核心能力，构建不可替代的竞争优势。全年实现营业收入63.5亿元、利润3309万元、上缴税费2.25亿元。加速传统产业焕新升级，推广激光切割、激光熔覆、钢渣坨分割处理等高效率、低能耗新工艺，推进磁选加工线、铁水罐耐材优化等技改项目。全力推动矿山废石深加工、钢铁危废物处理等新项目评估立项，加快形成资源循环板块。前瞻布局“人工智能+”、新材料、新能源等未来产业，以钢铁尘泥资源综合利用项目为突破口，助力鞍山建设国家级工业资源综合利用基地，打造东北区域“城市矿山”。同步推进数智融合，建设智慧工厂、“冶金云眼监控汇聚平台”和智

能集控中心，迈向“智能制造”新阶段。推动绿色转型，以新能源换电站项目为突破口，促进钢铁产业链绿色转型，带动低碳物流等相关产业发展，打造区域经济绿色发展的强劲引擎。

我们坚持深化改革，以治理现代化激发内生动能。纵深推进国企改革深化提升行动，聚焦重点改革任务，按时保质完成各项攻坚目标。加快板块重组整合顶层设计，全面理顺铁建实业等板块内部企业的管理体制、管理关系、组织架构和出资关系，加快提升工程资质，推进铁路工程项目总承包与一体化经营能力建设。健全法人治理结构，制定“三重一大”事项清单和二级子企业重大事项分级管理清单，加快构建党委会、董事会、审计委员会、经理层协同高效的治理机制。构建巡察、纪检、审计、合规、内控“五位一体”风险防控体系，坚决守住不发生系统性风险的底线。进一步完善市场化经营机制，完成集团总经理社会化选聘，健全市场化薪酬分配制度，推动收入分配向作出突出贡献的人才和一线职工倾斜，充分激发干事创业活力。

我们坚持守正创新，以科技赋能培育新质生产力。把科技创新作为发展新质生产力的核心引擎。研发投入强度稳步提升，3家重点子企业研发强度达3%以上。深化与东北大学、辽宁科技大学等高校院所战略合作，强化“一核三重多精”研发体系建设，共建集团级研发科创中心，聚焦增材制造、超低排放、特种冶金装备、新材料等前沿领域开展联合攻关。编制生产性服务标准100余项，加快高附加值产品迭代升级。制定知识产权管理办法，推动专利产业化和运用效益。积极争取国家“两重”“两新”政策支持，推动新能源装备、高速公路充换电等项目纳入市政府“三争取”计划。深挖“四改”潜力，推动钢铁尘泥资源化综合利用等一批项目入库入统，在“专精特新”“小巨人”“隐形冠军”等平台建设上实现新突破。

我们坚持履责于行，以国企情怀践行初心使命。坚持以人民为中心的发展思想，深入践行党的群众路线，用心用情解决一批发展所需、基层所盼、职工所急的问题。弘扬“守正、创新、担当、图强”的冶金精神，举办首届职工趣味运动会，增强了员工的归属感与集体荣誉感。深化“我为群众办实事”实践活动，全年发放送温暖资金98.14万元，救助困难职工3329人次；发放生活救助金50.06万元，惠及2334人次。坚决守牢安全环保生命线，落实安全生产治本攻坚三年

行动，推行“安全吹哨人”“安全三日工作制”“网格化管理”等机制，实现重大安全生产事故和火灾隐患“双零”目标。积极履行社会责任，扎实开展定点帮扶工作，向岫岩岭沟乡三河村捐赠10万元用于修缮村委会办公楼，发放慰问金20900元及米面油等物资，并采购当地7万斤大米和6千斤红薯，助力乡村振兴。

大道如砥，行则将至；重任在肩，惟实不怠。站在新的历史起点，我们将始终胸怀“国之大者”、心系“市之要事”、情牵“民之关切”，以更高站位落实“5113”发展战略，以更强决心深化转型升级，以更实举措保障安全稳定，以更深情怀增进职工福祉，坚定不移推动高质量发展，全面履行好国有企业的经济责任、政治责任和社会责任，用实干实绩回报组织信任、客户信赖、职工期盼和社会关注，为鞍山全面振兴、全方位振兴贡献坚实冶金力量！

走进冶金篇章

冶金集团简介

鞍山冶金工业集团有限公司，由 112 家专业化公司组成，始终致力于为钢铁企业提供全链条产品和生产服务，拥有国家高新企业 3 家、省市级技术中心 10 家。经过 40 余年发展，形成冶金产品、冶金运维、冶金工程、冶金矿山和资源循环五大主导产业，是辽宁省鞍山市最大市属国有企业。

鞍山冶金工业集团以科技赋能，重点发展钢材运输包装材料、高端钢材深加工、现代物流运输等产业，通过“新能源+智能制造”，重点向产业链关键环节和价值链高端集中，向具有核心竞争力和战略引领力的关键领域集聚，加快形成新质生产力，朝着更加智能化、绿色化、高端化发展。

鞍山冶金工业集团以 40 余年的钢铁企业服务经验和优势为依托，围绕选矿、烧结、焦化、炼铁、炼钢、连铸、轧钢等工艺流程，提供结晶器铜板、连铸辊、合金蓖条、带式输送机、焦化生产服务、高炉维检修、连铸机维检修、区域总包等，以极致的专业化运营服务，为客户提供全方位全链条的生产服务解决方案。

鞍山冶金工业集团拥有工程类专业资质 100 余项，形成咨询设计、项目研究、前期开发、工程施工、后期运维为一体的总包模式，承接冶金工程、建筑工程、动力工程、机电工程、铁路工程等各类工程项目。

鞍山冶金工业集团围绕“工业资源精深加工、区域运维总包服务、矿冶装备制造生产、矿山工程施工”四大核心主业，致力为矿山系统提供专业化、精细化、多元化的服务。

鞍山冶金工业集团聚焦前沿技术发展趋势，在节能环保等新兴产业持续发力，以钢铁尘泥资源综合利用项目为突破口，促进产业链绿色转型，助力鞍山国家级工业资源综合利用基地建设，打造东北区域“城市矿山”。全力推动矿山废石深加工、钢铁危废物处理等新项目评估立项，加速形成资源循环板块。

鞍山冶金工业集团始终牢记国之大事，忠实履行国企社会责任，始终坚持党建引领、思想引领、典型引领、文化引领，以打造国内最具竞争力冶金产业综合服务商为发展愿景，积极寻求产业链上下游战略合作伙伴，共谋发展大计、共创美好未来。

管理体制和职能定位

冶金集团由集团总部、二级子企业、三级子企业组成，按照不同管理层级的职能定位，分别行使不同管理权限，并履行相应义务。

冶金集团总部管理职能定位。冶金集团作为党建引领、战略决策、资源配置、财务管控和风险控制中心，对子企业行使重大经营决策、管理者选择、收益分配等项权力并承担相应责任，履行战略发展、预算管理、绩效考核、运行监控、市场统筹、领导人员选聘、党的建设等职能。

二级子企业管理职能定位。二级子企业作为冶金集团的经营决策、市场营销、技术研发和专业化发展平台，按照冶金集团总体发展战略和年度生产经营目标，组织实施本企业、本系统的生产经营计划，行使出资人授权范围内的重大事项决策、经营者选择和收益分配权。

三级子企业管理职能定位。三级子企业（含分公司）作为生产经营实体，以提高企业盈利能力为目的，专注于实体企业发展。负责提升产品质量和服务质量，拓展“两翼”市场，降低企业成本费用，提高劳动生产率，强化安全生产，完成直接上级管理单位下达的年度生产经营目标，确保国有资产保值增值。接受上级管理单位的监督与管理，行使出资人授权范围内的重大事项决策权、人事任免权、收益分配权。

可持续发展篇章

企业愿景

致力打造冶金高端化重要参与方、冶金智能化重要支撑方、冶金绿色化重要实践方，最终成为国内钢铁冶金企业一流的战略协同和综合配套服务方，谱写壮大地方国有经济的冶金篇章。

指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话精神和重要指示精神，认真落实中央和省委、市委经济工作会议精神，坚持和加强党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，知难而进、迎难而上，紧紧围绕鞍山市主导产业布局和鞍钢集团“双核+第三极”战略部署，厚植冶金集团“四改变四创新”发展理念，做强做优做大“冶金产品、冶金运维、冶金工程、冶金矿山、资源循环”五大主导产业，奋力开启高质量发展新征程。

发展目标

实施“5113”发展战略，即：“5”做强五项主业，即冶金产品、冶金运维、冶金工程、冶金矿山和资源循环五大主导产业。“1”做优冶金品牌，即以专业化和不可替代为方向，持续提升企业核心竞争力，增加企业的核心功能。“1”做大企业规模，即按照“两步走”战略发展规划，到2030年实现营业收入120亿元，到2035年实现营业收入200亿元。“3”做到三方面满意，即上级组织满意，甲方客户满意，职工群众满意。

经营理念

厚植“四改变四创新”工作理念；即观念改变，进一步转变传统思维定式，积极适应钢铁行业科技进步和高速发展新形势，实现思路创新；供给端改变，进一步优化生产组织，全力以赴提质量、强服务、降成本、增效益，实现供给方式创新；生产要素改变，进一步提高生产效率，以专业化队伍、专业化方案，专业

化装备、专业化技术为支撑，实现劳动价值创新；合同改变，拓宽合同边界，始终致力于为客户提供全链条的产品和生产服务全周期解决方案，实现边际替代创新。切实做到“五突破一加强”。实现改革深化提升新突破；实现创新发展新突破；实现精细化管理新突破；实现品牌建设新突破；实现主责主业新突破；全面坚持党的领导加强党的建设。

责任荣誉

1. 鞍山冶金集团冷轧新材料有限公司 2025 年经辽宁省工业和信息化厅批准，成为“辽宁省专精特新中小企业”。

2. 鞍山冶金集团炼铁服务有限公司、鞍山冶金集团中板带钢有限公司、鞍山冶金集团烧结修造有限公司、鞍山冶金集团车辆制造有限公司、鞍山冶金集团鸿泰特气有限公司、双鞍劳动防护用品有限公司、鞍山冶金集团建设工程有限公司七家企业经鞍山市工业和信息化局认定，评选为“市级绿色工厂”。

3. 鞍山冶金集团 2024 年加入鞍山市高新技术企业协会，成为其副会长单位（副理事长单位）。

风险与机遇

1. 在国内风险方面，对可持续发展背景进行的分析。冶金集团作为钢铁配套服务企业，是钢铁生产中关键支撑环节，在可持续发展背景下，既需应对行业共性风险，也面临服务模式转型的独特挑战。结合国内政策导向、行业趋势及服务特性，主要风险可归纳为以下几个方面：一是安全生产风险的高频性与复合性；二是绿色转型的合规与成本压力；三是技术迭代与创新能力的断层风险；四是市场与政策协同的波动性；五是社会责任的代际传导挑战。

2. 在国内机遇方面，对可持续发展背景进行的分析。虽然在国内将面临不小的风险与挑战，但同时国家对新兴产业和未来产业也将给予很大的支持。主要表现在：一是政策红利持续释放：国家大力支持绿色低碳发展和智能制造，为冶金服务企业提供了良好的政策环境和发展方向。二是市场需求稳步增长：冶金行业总市场规模已超 13 万亿元，且高端钢材、特种合金等高附加值产品需求上升，带动了对专业化服务的需求。三是技术创新空间广阔：通过数字化转型（如智能

监控、预测性维护)和低碳技术应用,企业可提升效率、降低成本,并开拓新的服务模式。

3. 在钢铁行业风险方面,对可持续发展背景进行的分析。冶金集团作为钢铁企业生产服务的关键支撑环节,在可持续发展背景下,面临的风险与机遇呈现复杂交织态势。结合政策、技术、市场及环境等因素,揭示面临的挑战。一是安全生产风险:高危作业的常态化挑战;二是环保合规压力:绿色转型的倒逼效应;三是技术迭代断层:创新能力的结构性短板;四是市场波动风险:需求分化与政策协同障碍;五是资源与成本困境:可持续运营的基础性制约。

4. 在钢铁行业机遇方面,对可持续发展背景进行的分析。冶金集团在钢铁行业可持续发展背景下,面临多重机遇,这些机遇源于政策支持、技术革新、市场需求变化及行业转型需求。一是政策红利与绿色转型的加速器效应:国内“双碳”目标推动钢铁行业向低碳化、智能化转型,冶金服务企业作为产业链关键环节,可深度参与绿色改造项目。二是技术迭代驱动的服务模式创新:工业互联网和智能制造技术普及,推动冶金服务向预测性维护、远程监控转型。三是市场需求升级的结构性机会:钢铁行业固废处理、余热回收等需求上升,冶金集团可拓展环保工程服务,如废水处理系统优化或废钢再生技术应用,实现资源高效利用。四是社会与代际发展的新需求:可开发智能机器人巡检或虚拟培训系统,帮助客户降低人力依赖,提升运营韧性;可提供噪声粉尘治理或生态修复服务,增强社会认同,拓展 ESG 相关业务等。

科技创新

2021年冶金集团获评“辽宁省创新方法示范基地”,这一荣誉既是对集团深耕技术创新、推广科学方法论的高度认可,更是推动企业高质量发展的重要契机。集团以此为依托,构建起“产学研用”一体化创新体系,将创新方法深度融入冶金工艺优化、绿色低碳技术研发、高端产品升级等核心业务。2025年,集团审批立项项目共计12项,审批金额3225.2万元。冷轧新材料公司敏锐捕捉鞍钢需求,创造性谋划中厚板偏摆冲裁生产线暨汽车轮毂半成品加工项目,为鞍钢解决鞍钢车轮钢产新的深加工问题,延伸鞍钢配套产业链,提升合作紧密度。炼铁服务公司开展铁沟浇注料性能优化研发、铁水罐扩容改造研发、铁口整体浇注

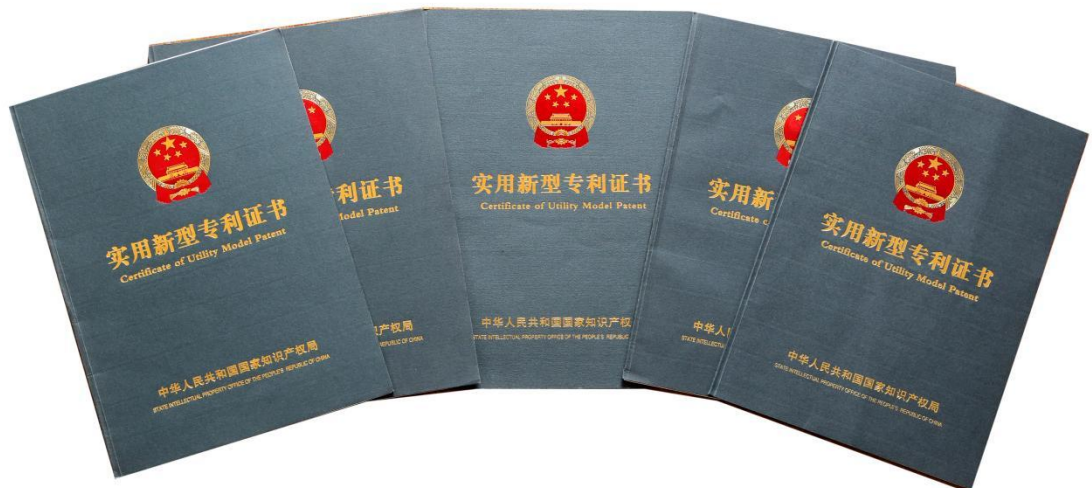
工艺改进研发等项目，深耕炼铁区域工艺更新和技术改造，不断提升产品质量和服务水平。铁路货运公司先后开展重轨压载试验项目、研发 36 米和 60 米长钢轨运输座架项目和新型钢卷座架项目，努力开创打造国内一流轨道运输交通科技公司，为推动铁路高质量发展提供更加有力的科技产品支撑。

研发合作

2025 年冶金集团强化“产学研用”一体化发展，积极与东北大学、辽宁大学、辽宁科技大学等省内高校及科研院所开展交流对接。目前，冶金集团已经与辽宁科技大学、天津凯普林激光科技有限公司三方签署战略合作协议，联合开展“超高功率激光切割技术的研究与应用”项目，开发和建设 10 万千瓦以上超高功率激光切割平台。这一技术的创新与应用，不仅具有显著的社会经济价值，还将提升本企业的装备升级、推动东北地区高端制造业的升级，尤其在钢铁冶金行业中具有深远影响。该项目总投资约 700 万元。2025 年 11 月份已向省科技厅联合申报 2026 年辽宁省前沿技术研发项目，争取省级项目资金支持。

科技成果

2022 年冷轧新材料公司与东北大学合作开展“镍系低温钢强韧化机理及核心生产技术开发与应用”项目，荣膺省科学技术进步奖一等奖。集团不断强化科技创新和科技成果转化应用。2025 年，全集团新授权专利 3 项，软件著作权 2 项，新提交专利 5 项。目前集团有效专利达到 106 项，其中发明专利 11 项，实用新型专利 95 项，计算机软件著作权 6 项。



公司治理篇章

企业整合情况

1. 推动同质化整合。一是压减二级子企业的数量，集团总部直接管理的二级子企业由 33 家压减至 24 家。二是加快实施专业化重组整合。按照“三个阶段+三个步骤”对 8 家工程单位实施专业化整合，完成工程板块组建工作。推动铁建实业公司 9 家子企业重组整合，做强铁路工程、车辆制造、铁路工电、铁路物流、矿山铁建五大核心业务。推进资源循环有限公司组建，实现废石、废渣、水处理、高炉除尘灰等资源循环再利用，完善资源循环利用产业体系。三是对市场萎缩、经营亏损、处于停产半停产状态的 5 家子企业予以注销，退出市场。

2. 重新核定组织机构和人员编制。一是集团总部内设管理机构由原 11 个部门压减至 10 个。全集团中层管理人员（含子企业领导班子和集团总部部门副部长以上人员）总人数核定为 333 人，占职工总数的 7%以内。二是按照《鞍山冶金工业集团有限公司子企业组织机构设置和人员编制管理暂行办法》，坚持“分级管理、总量控制、提高效率”的原则，二级子企业 A 类、B 类单位机关职能部门核定为 6 部 1 室；C 类单位核定为 5 部 1 室。三级子企业 A 类单位机关职能部门核定为 4 部 1 室；B 类、C 类单位核定为 3 部 1 室、2 部 1 室。职能部门压减率 20%。同时根据各级子企业生产经营需要、市场区域布局和企业规模，由二级子企业核定本级生产单元和所属三级子企业的管理人员编制。

3. 完善公司法人治理结构。一是董事会外部董事占多数，下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会、提名委员会，建立向经理层授权制度。二是冶金集团二级 A 类、B 类企业中规模较大的企业构建党委会、董事会、董事会下设专业委员会、经理层的法人治理结构。二级企业规模较小和三级企业构建党组织书记、董事兼总经理的法人治理结构。三是进一步厘清党委会、董事会、经理层的权责边界，形成“各司其职、各负其责、权责对等、有效制衡、协调运转”的法人治理结构。

三项制度改革

按照鞍山市国资委关于“三能机制”改革攻坚专项行动总体要求，冶金集团

围绕国企改革深化提升主线，把“三能机制”改革攻坚作为重要抓手，从“组织结构、干部人事、薪酬分配、劳动用工”等四个方面齐抓并进，构建以总体实施方案为指引，配套具体相关制度的“1+N模式”改革体系。

通过履行冶金集团决策程序和民主程序，制定印发《鞍山冶金工业集团有限公司“三能机制”改革攻坚专项行动实施方案》以及劳动用工（4个）、薪酬分配（3个）、干部人事（2个）等9个配套文件，为深化实施各项国企改革措施提供坚实制度保障。

“能上能下”挺在前

1. 坚持市场化用人导向，深化人事管理改革。根据市委组织部关于做好领导干部管理和考核的工作要求，持续加强干部队伍建设。制定印发《鞍山冶金工业集团有限公司干部管理暂行规定（试行）》《鞍山冶金工业集团有限公司优秀年轻干部队伍培养选拔实施方案》，根据子企业主要经营指标完成情况、个人工作业绩及干部民主测评结果，对28名领导干部提出了调整建议，配备、调整和交流领导干部69人次。

2. 健全职业经理人选聘和管理制度。采取内部转换、公开遴选、社会招聘等方式，在包括集团总部在内的2家试点单位范围内，完成2名职业经理人选聘工作。进一步完善市场化选聘、契约化管理、市场化退出管理体系，规范职业经理人选聘退出、管理监督、薪酬分配，确保职业经理人机制切实发挥作用。

3. 扎实推行管理人员“两制两化”，开展管理人员“全体起立，竞争上岗”。以“先改主席台、再动前三排”的决心，集团总部率先垂范，制定印发《关于鞍山冶金工业集团有限公司机关部门设置及管理职能界定的通知》，科学核定总部机关部门岗位编制和职级数量。为确保实施管理岗位公开竞聘的精准性、时效性和独立性，积极联系具有丰富国企改革经验的第三方智库机构提供竞聘流程等合规性支撑，已完成集团总部管理岗位全员竞聘实施方案。

4. 严格执行《鞍山冶金工业集团有限公司推进领导人员能上能下实施细则（试行）》相关规定。综合运用《鞍山冶金工业集团有限公司领导班子和领导人员综合考核评价办法（试行）》，分析研判考核考察情况，对不适宜担任现职的情形进行核实认定。2025年度免职领导干部3人。

5. 全面开展企业经理层任期制和契约化管理。按照“不漏一户、不漏一人”

原则，组织 99 户企业 233 名经理层成员签订年度经营业绩责任书。

“能进能出”显成效

1. **坚持效率效益为指引，深化劳动用工改革。**构建“扁平化”管理体系，按照职能定位精简设立部门机构，结合人工成本投入产出效率、劳动生产率等指标，从严从紧核定子企业岗位编制数量，制定印发 26 户二级子企业《机关机构设置和人员编制的决定》。

2. **畅通“出”的渠道。**健全员工市场化退出机制，对涉及职工切身利益的改革制度与专业法务机构对接，并出具相关《法律意见书》。制定印发《鞍山冶金工业集团有限公司劳动合同管理办法（试行）》《鞍山冶金工业集团有限公司员工劳动纪律管理办法（试行）》，全年累计清理解除在职职工劳动关系 116 人，有效提升人力资源管理效能。

3. **严格“进”的入口。**建立健全应届毕业生招聘条件、程序、结果“三公开”机制，2025 年度招聘本科以上学历 17 人，公开招聘 100%全覆盖。加大高层次人才培育引进，落实市委组织部“名校优生”计划，推荐 2 名“双一流”优秀毕业生到基层管理岗位工作。

4. **提高人力资源使用效率。**加大内部统筹和挖潜力度，制定人员优化调整计划，盘活现有人力资源存量。集团内部企业之间生产操作岗位调配 425 人。确保岗位编制总量和劳动生产效率相匹配，劳动生产率较上年增长 2.62%

5. **加强央地人才交流。**采取“高职低挂”的方式，推荐 7 名管理骨干到鞍山钢铁炼焦总厂、炼钢总厂等作业区域内开展挂职锻炼工作。

“能增能减”保落实

1. **坚持“规范+激励”一体推进，深化薪酬分配改革。**实施工资总额分类管理，按照主营业务类型，合理编制产品类、工程类、工业性作业类、劳务类和管理类等 5 大类用工群体工资总额预算，确保工资总额依据效益情况有保有压，有效发挥激励和约束作用。

2. **健全薪酬管理体系，构建全集团统一框架的薪酬管理体系。**制定印发《鞍山冶金工业集团有限公司薪酬管理办法（试行）》，推动各级企业逐级承接、依法落实。严肃薪酬分配纪律，明确基层企业内部单项奖一律取消。规范收入分配秩序，构建合理的收入分配关系。确保基层企业薪酬分配办法履行法定程序，薪

酬管理依法理顺全覆盖。

3. 强化子企业负责人薪酬管理，规范全级次子企业负责人薪酬结构和水平。制定印发《鞍山冶金工业集团有限公司子企业负责人基本年薪管理办法(试行)》，按照子企业划型定级和功能定位结果，纵向分为二级企业 ABC 和三级企业 ABC 六个档位，横向分为“生产型和管理型”两个维度，形成横到边、纵到底的基本年薪分配体系，合理设定基本年薪最高上限。强化领导班子薪酬分配系数决策程序，突出“差异化、精准化”分配，保障子企业经理层成员各档薪酬差异有效控制。

4. 加强薪酬分配向一线技能人才倾斜力度。制定印发《鞍山冶金工业集团有限公司实施高技能人才等级序列评定暂行办法》，通过对标高级管理岗位薪酬水平发放激励津贴，设立“特级、一级、二级、三级”技师 4 档津贴标准，建立高技能人才使用和激励长效机制。截至目前，已有 3 户企业评定 7 名三级技师，技能人才队伍培养、使用、储备效能切实提升。

5. 健全劳务用工管理体系，严格控制人工成本。通过采购招标、评价优化、多维度测评等多种方式，持续提升第三方劳务用工供应商集中度。制定印发《鞍山冶金工业集团有限公司劳务派遣用工管理办法(试行)》《鞍山冶金工业集团有限公司第三方劳务单位综合评价管理办法(试行)》，构建风险共担、利益共享的合作模式。实现全集团 16255 名劳务用工实名制备案管理和信息化管理，降低运营风险与成本费用，2025 年劳务费用降本贡献在 200 万元。

推进精益管理

1. 实施全面经营预算管理。一是全面深化预算管理体系建设，依托 ERP 系统等数字化工具，建立“事前精准编制、事中动态监控、事后复盘分析”的全周期预算管理机制，实现预算管理与业务运营深度融合。二是优化资金管理与融资效能，持续推进“两金”优化工作，确保资金良性周转。加快建立集团统一“资金池”“票据池”管理机制，实现资金集中归集、统筹调度与高效运作，拓宽多元化资金融通渠道，优化融资结构，降低综合融资成本。三是深化成本管控与亏损治理工作，精准拆分成本费用构成，推行单笔合同全生命周期核算管理，实现成本费用可追溯、可管控。聚焦治亏控亏核心目标，对连续亏损企业实施提级管理，

制定“一企一策”亏损治理方案，推动亏损面持续收窄。

2. 防范经营风险，强化合规管理。对标先进企业管理经验，完善规章制度体系，构建审计监督、纪检监察、风险管控于一体的内控监管体系。按照风险管理制度规定，全面做好年内经营风险防范和次年经营风险分析预警工作，最大程度避免发生法律诉讼案件。落实债务风险化解工作，对借款、经营性债务、欠税等债务风险逐级落实整改措施，指定专人负责，确保经营风险可控。按照新《公司法》时间节点要求，全面梳理集团及其子企业注册资本由认缴制向实缴制过渡方案，严格履行出资人职责和投资决策程序。

3. 强化安全生产管理改革。一是深化安全培训体系改革，对特种作业人员实施“培训—考核—上岗—复训”全周期数字化管理，实现安全管理人员和特种作业人员持证率、特种设备检验率双 100%的刚性目标。二是以信息化建设为安全管理创新赋能，搭建“智慧安全管理平台”，构建标准化、规范化、高效便捷的安全管理流程，构建“风险识别—风险分析—风险评价—分级管控—隐患排查—隐患治理—隐患验收—持续改进”的 PDCA 全流程闭环管控机制，推动实现安全风险自辨自控、安全隐患自查自治的自主管理目标。

产品质量管理

冶金集团将产品质量管理置于战略核心，通过制度完善、体系构建、能力提升及专项活动推进，构建全流程质量管控格局，实现产品质量稳步提升与重大质量事故零突破。目前，集团 39 家企业均通过质量管理体系认证，产品质量稳定性与核心产品合格率显著提升，重大质量事故为零，赢得市场认可，为持续发展奠定基础。

1. 制度先行筑牢根基。2022 年，冶金集团结合行业趋势与生产实际，修订《产品全过程质量管理办法（试行）》，涵盖从原材料采购到成品交付全链条要求，为质量管理提供明确遵循，目前已在全集团推广，形成“有章可循、有规可依”的制度体系。

2. 体系落地强化管控。构建“全员参与、预防为主”的质量管理方针与三级管控体系。管理层制定量化《质量目标》，明确职责与考核标准；质检部门执行“原材料检验—过程巡检—成品全检”制度，关键工序设控制点保障工序质量；生产车间推行“三检制”，引导员工树立质量意识，从源头杜绝隐患。

3. **能力提升夯实支撑**。2025 全年开展 12 次系统性质量管理培训，覆盖 ISO9001 标准等主题，培训超 200 人次，涵盖各岗位序列，通过理论、案例、实操结合提升全员质量意识与技能。

4. **专项活动凝聚合力**。2025 年 9 月，冶金集团响应全国“质量月”号召，以“建设质量强企 共享发展成果”为主题开展活动。各公司成立“一把手”牵头的领导小组，通过多元宣传营造浓厚氛围，聚焦问题自查自纠，解决一批质量重难点问题。



客户服务管理

冶金集团始终秉持“以客户需求为导向，以客户满意为核心，以长期共赢为目标”的服务理念，将服务深度融入客户交互全流程，同步依托政策协同与规范管理，筑牢核心合作根基、拓展多元市场空间。

摒弃“被动响应”模式，聚焦核心客户产业链协作点，针对鞍钢集团等战略合作伙伴的关键需求，提前开展需求研判与方案规划，主动提供定制化解决方案，变“客户诉求”为“前置服务”，保障产业链协作顺畅高效。

针对鞍钢集团等核心产业链客户，组建专属对接团队，深度嵌入其生产流程，提供全流程跟进与定制化对接服务；依托与鞍钢集团的长期合作经验，为上下游中小客户提供产业链适配服务，助力其提升合作适配度，推动集团与客户从“交易型关系”向“产业链协同伙伴型关系”深度转变。

基于客户生产规模、技术要求、合作周期等核心维度，建立核心客户与中小客户分层标准，杜绝“一刀切”服务。针对中小客户，优化标准化服务流程，在保障服务质量的前提下提升响应效率，实现服务资源的精准配置。

鞍钢集团作为集团最主要的客户，双方在鞍山市政府的推动下，签订《共同促进冶金集团高质量发展合作框架协议》，形成长期稳定的产业链供应链协作关系，依托政企协同优势，实现资源互补、共同发展。

在核心合作之外，集团积极拓展多元市场，在铸造件集中供应领域，下属企业与建龙钢铁控股有限公司签订《篦条隔热件集中采购协议书》，进一步拓宽市场渠道，增强业务抗风险能力。

我们在《鞍山冶金工业集团有限公司市场营销管理办法》中，明确界定“售后服务与质量异议管理”相关规范，通过制度化建设规范服务流程、明确责任边界，构建“服务提供—质量监控—异议处理—优化提升”的闭环管理体系，为客户服务质量提供坚实保障。

2025年冶金集团实现鞍钢市场收入49.7亿元、社会市场收入13.8亿元。

供应商管理

在供应商管理中，冶金集团将道德、安全、健康、劳工准则及环保要求全面纳入准入、评价、考核与退出机制。充分学习和借鉴《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》，起草制定了《鞍山冶金工业集团有限公司采购管理办法（试行）》，建立供应商信息资质认证制度与动态评价体系，从多个维度对供应商管理水平和绩效开展全方位审查评估。截至2025年年末，已完成对4910家供应商的系统性审查，通过现场核查、资料核验、绩效分析等方式，精准把控供应商社会责任履行情况。

对于审查中发现的不合规行为，坚持零容忍原则，累计对294家存在资质证书不达标、诚信经营缺失、环保措施落实不到位等问题的供应商进行限制投标、整改、中止合作等处理，并定期对违规供应商进行公示，切实维护供应链的合规性与公信力。同时，我们常态化开展供应商培训，内容涵盖商业道德规范、安全生产法规、环境治理要求、劳工权益保护准则及诚信经营管理等，助力供应商提升社会责任管理能力。

未来，我们将持续深化供应商社会责任管理，以更严格的标准、更完善的机

制，推动供应各方携手共进，在实现企业发展的同时，彰显国企社会责任与担当。



阳光采购

冶金集团始终将“阳光采购”作为采购管理的核心准则，深度践行“阳光、降本、安全、高效”的采购理念，以“适价、适质、适量、适时、适地”的“五适”原则为行动指南，不仅追求采购成本的优化，更注重通过规范透明的流程防范廉洁风险、提升供应链韧性，将依法合规、公平公正的要求融入采购需求提报、方案制定、招标实施、验收结算全生命周期，为集团高质量发展提供坚实保障。

在保障采购公开公正上，集团构建“技术赋能+机制约束+监督护航”三重防线。技术层面，依托电子采购平台实现全流程线上化，坚持执行“应公开尽公开”原则，各环节留痕可追溯；机制层面，建立异议与投诉闭环体系，及时答复异议、30个工作日内处理投诉；监督层面，审计部专项审计采购合规性，纪检监察部门监督关键环节，杜绝人为干预。

质量管控是阳光采购的重要支撑，集团建立“标准先行、验收从严、评价联动”体系。标准制定上，技术部门依据需求制定技术质量标准，采购及外协件生产均按标准执行。验收推行“三检制”：原料进厂需质检员核验资料并签章，关键工序经专检合格方可流转，成品凭《成品质量检验合格证》入库，外协件到厂后按合同终检。同时，集团将质量事故分四级，明确报告及处理流程，对采购物

资质量问题溯源追责，并纳入供应商动态评价。

2025年冶金集团受邀参加全省国资国企阳光采购平台启动仪式。

营商环境建设

1. 印发《鞍山冶金工业集团有限公司优化国资国企营商环境专项整治工作方案》，穿透式落实整治工作任务，已完成《冶金集团优化国资国企营商环境专项整治工作摸底调查表》企业自查填报工作。

2. 印发《鞍山冶金工业集团有限公司合规管理办法（试行）》，对“市场交易、劳动用工、合作伙伴、品牌声誉、法律诉讼”等各方面进行规范管理，打造诚信国企。

3. 在“国家信息公示系统”动态化查询2024年冶金集团所属21家子企业的工商登记变更信息，实时掌握企业工商信息，特别是法人治理结构变动情况、经营项目是否存在超项经营等情况。目前企业未发生此种情况。

4. 冶金集团已下发《关于建立冶金集团黑名单台账的通知》，对发生违规经营、违规招投标等行为的企业纳入集团重点监管对象，实施提级管理和约谈制度。目前尚未发生此种情况。

5. 根据鞍山市国资委《2025年优化国资国企领域营商环境工作方案》，2025年4月24日，冶金集团已印发《鞍山冶金工业集团有限公司2025年优化国资国企领域营商环境工作方案》，组建工作专班，集团领导亲自挂帅。2025年5月19日和5月21日冶金集团分别对所属子企业，包括工业服务公司和炼铁服务公司进行抽查，2家企业已形成自评报告。

6. 印发《鞍山冶金工业集团有限公司法律纠纷案件管理办法（试行）》。

7. 按照管理层级要求，在集团层面建立“企业法律诉讼及风险防范管理台账（2024—2025年底）”

8. 组织开展法治建设和新建管理制度培训，参加培训人员为二级子企业管理人员，培训目的：懂法知法用法，提高各级管理人员的法律意识。召开子企业专业会，研究企业合同纠纷案件；穿透式对子企业开展法律纠纷案件情况调查摸底。

科技创新篇章

冶金集团实行“揭榜挂帅”，鼓励党员骨干带头开展技术创新。修订《鞍山冶金工业集团有限公司技术创新项目管理办法》，编制印发《鞍山冶金工业集团有限公司技术研发团队管理办法》，建立和完善技术研发管理制度，在13个关键子企业组建14个技术创新攻关团队。围绕重点产业和冶金市场发展方向，聚焦项目建设和新产品、新工艺研发和技术升级改造，在全集团选树59名优秀技术骨干并进行表彰，激发了科技人员的创新创造活力。制定《鞍山冶金工业集团有限公司知识产权管理办法》，进一步完善知识产权管理体系，提高知识产权的创造、管理、实施和保护能力，集团创新体系逐步完善，科技体制机制改革不断深化。全年研发投入累计超过1200万元，车辆制造公司、矿渣制品公司、铁路货运公司三家企业研发投入强度均达到3%以上，炼铁服务公司研发投入强度超过2%。

搭建创新平台

鞍山冶金集团冷轧新材料有限公司、鞍山冶金集团炼铁服务有限公司、鞍山冶金集团车辆制造有限公司三家企业为国家级高新技术企业。

鞍山冶金集团冷轧新材料有限公司2025年经辽宁省工业和信息化厅批准，成为“辽宁省专精特新中小企业”。

鞍山冶金集团炼铁服务有限公司、鞍山冶金集团中板带钢有限公司、鞍山冶金集团烧结修造有限公司、鞍山冶金集团车辆制造有限公司、鞍山冶金集团鸿泰特气有限公司、双鞍劳动防护用品有限公司、鞍山冶金集团建设工程有限公司七家企业经鞍山市工业和信息化局认定，评选为“市级绿色工厂”。

鞍山冶金集团冷轧新材料有限公司2025年获评鞍山市唯一一家绿色供应链企业。

输出创新成果

2022年冷轧新材料公司与东北大学合作开展“镍系低温钢强韧化机理及核心生产技术开发与应用”项目，荣膺省科学技术进步奖一等奖。与辽宁科技大学、天津凯普林激光科技有限公司三方签署战略合作协议，联合开展“超高功率激光

切割技术的研究与应用”项目，开发和建设 10 万千瓦以上超高功率激光切割平台。该项目对于我省发展战略性新兴产业，促进传统制造业提质升级具有重要意义。2025 年 11 月份已向省科技厅联合申报 2026 年辽宁省前沿技术研发项目，未公布结果。



数字工厂建设

冶金集团高度重视数字化、智能化转型升级工作，锚定数智化与核心业务价值链深度融合的发展方向，明确“数据驱动、赋能企业、创新价值”的核心愿景，着力实现从“技术工具应用”向“战略层面赋能”的跨越式升级，为集团高质量发展注入数字动能。

冶金集团聚焦关键业务领域，集中实施数字化智能化重点项目建设。项目覆盖生产运营、资金管控、人力资源、移动办公、供应链管理等核心场景，通过搭建“鞍山冶金集团企业运营管理平台”，打通内部数据流通壁垒，有效破解“信息孤岛”难题。同时，依托人工智能算法、大数据分析等先进数字技术，持续优化业务流程，构建形成“数据采集—分析—应用—迭代”的全闭环管理体系，推动运营效率与服务质量实现双重提升。

冶金集团信息化建设始终以“夯实基础、探索应用、保障安全”为核心原则，各项工作取得显著成效：一是基础设施迭代升级，成功搭建“冶金云”专属平台，完成集团核心业务系统 100%上云部署，实现 IT 资源集约化管理；二是深化管理模式创新，稳步推进“业财一体化”建设，先后上线 ERP（企业资源计划）、HR（人力资源管理）、BI（大数据分析）等数字化管理系统，实现业务流程数字化全覆盖，跨部门协同效能得到进一步提升；三是筑牢安全防护屏障，建立数据加密、漏洞扫描、应急响应全流程安全防护机制，组织开展全员信息安全专项培训，覆盖率达 100%，截至目前未发生重大数据安全事件。

冶金集团将以数智化转型实践成果为基础，持续深化数字技术与实体经济融合应用：一是加大数字化投入，重点布局工业互联网、智能制造等前沿领域；二是优化数据治理体系，提升数据资产化运营能力；三是拓展数智化应用场景，推动产业链上下游协同数字化升级。通过一系列举措，进一步压降运营成本、提升决策科学化水平，为产业链协同发展、可持续发展提供坚实数字化支撑。



图片为效果图

集聚科技人才

2025年，围绕技术创新与管理升级目标，挖掘创新点，冶金集团组建14个专业技术团队，覆盖科技工作人员数量183人，比例3.1%。此次架构优化通过凝聚各领域技术骨干，有效扩充了集团技术人才矩阵，全面提升集团技术团队专业化水平与核心竞争力，为驱动业务高质量发展筑牢技术根基。

2025年12月5日，冶金集团组织40余名中层干部参加“培育壮大新兴产业与未来产业、加快建设现代化产业体系”专题报告会，鼓励广大职工干部把握大势、紧跟时代，强化“等不起、慢不得、坐不住”的紧迫感，增强前瞻思维、战略思维、创新思维，努力抢占发展制高点，将以传统产业为基础，稳固底盘；以新兴产业为支柱，增长引擎；以未来产业为潜力，变道超车，增强集团高质量

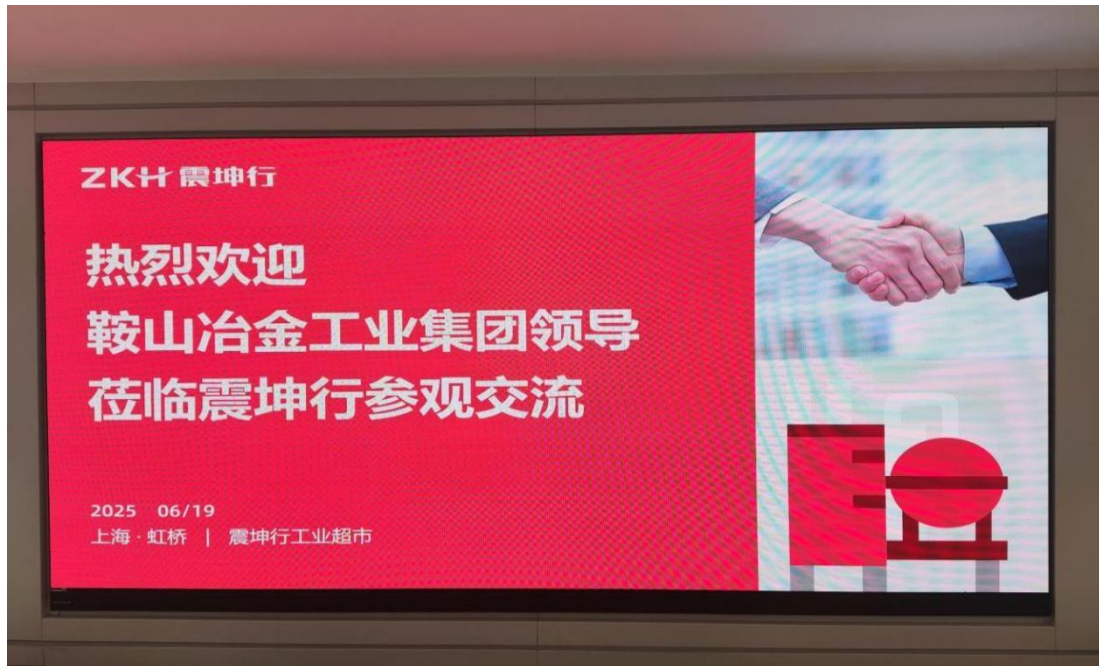
发展新动能，构筑市场竞争新优势。

对外合作交流

2025年10月22—24日，冶金集团参加“辽宁省国有企业第三届星火创新创意大赛启动大会暨科技创新成果展览推介”，会上与省内国有企业、驻辽央企、高校团队展示了科技研究成果。

2025年11月5—8日参加中国国际进口博览会。冶金集团通过进博会零距离接触全球前沿科技、创新产品，感受开放合作的氛围，寻求自身发展需要的全球要物、并达成战略合作协议。本次进博会冶金集团与白俄罗斯波洛茨克一玻璃纤维开放式股份公司签订了超高温绝热材料采购订单。

2025年，我们赴京东、西域、震坤行总部及物流园调研，旨在评估头部电商平台的优劣势，获取行业前沿资讯及人工智能在物流采购领域的应用案例，为集团一体化采购平台和仓储物流体系建设提供参考。通过引入多家电商平台，可在账期、资金额度上争取更多支持，并通过多平台竞价保障价格合理性与合规性。与欧冶工业品围绕集采体系建设开展深度交流。欧冶工业品系统分享宝武集团“管理体系、物料代码、供应商、信息系统”四统一实践经验，详细解读欧贝平台全流程管控、采购商城点选等工具在降本增效方面的实际作用。



创新创效情况

1. 2024 年冶金集团职工黄绿鹏创新工作室荣获“辽宁省职工创新工作室”荣誉，2025 年该工作室开展攻关项目 4 个，应用 3 项，创效 13.1 万元。

2. 参加 2025 年劳模（职工）创新工作室能力提升训练营活动。训练营分为培训讲座和实地考察两个部分。市总工会邀请专业教师深入阐释创新对于工作室发展的重要意义，详细解读鞍山科技创新政策要点。随后，参训人员前往黄远航职工创新工作室、刘铁劳模创新工作室进行实地考察。

3. 市总工会启动开展“劳模工匠助企行”专项行动。冶金集团作为活动第一站，由辽宁五一劳动奖章获得者黄绿鹏领衔的劳模工匠团队，深入冶金集团炼铁服务公司一线，实地勘察运输皮带物料外溢难题。现场勘察后，双方围绕这一瓶颈问题展开深度座谈。劳模工匠团队提出了初步的工艺优化与设备改进思路。交流聚焦于如何运用工艺创新，从源头上降低安全风险，提升产线效能。

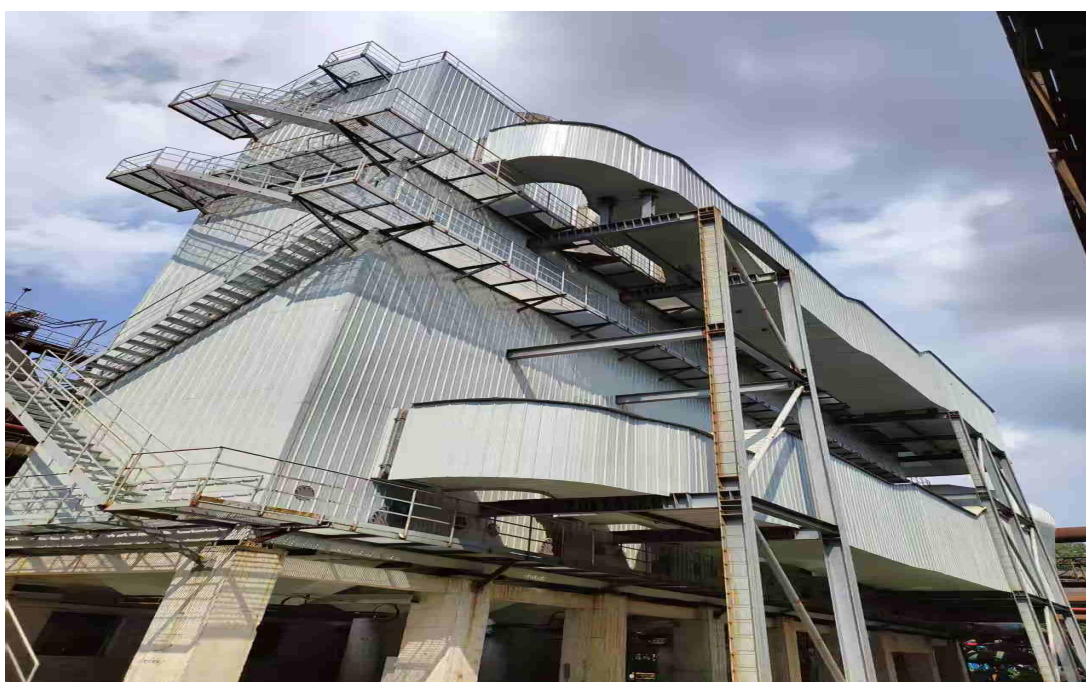


绿色制造篇章

低碳冶金

1. 健全制度机制，明确“双碳”目标。全面落实《国务院关于印发 2030 年前碳达峰行动方案的通知》（国发〔2021〕23 号）、《辽宁省人民政府关于印发辽宁省碳达峰实施方案的通知》（辽政发〔2022〕21 号）、《鞍山市碳达峰实施方案》工作要求，有力有序推进碳达峰行动，制定了《冶金集团碳达峰实施方案》。

2. 深化协同合作，推进技术转型。聚焦低碳冶金技术突破，深度参与鞍钢脱硫脱硝改造项目。双鞍阔岳公司承揽了鞍钢炼铁总厂 5 台高炉热风炉超低排放 BOT 脱硫脱硝项目，该项目系统对高炉热风炉产生的有害气体进行处理，能保证高炉热风炉烟气中 SO₂、氮氧化物等污染物浓度达到超低排放标准。项目 2024 年 8 月份启动，于 2025 年 1 月份竣工。该项目研发人员、管理人员、关键岗位技术人员及工程施工人员等人数达 220 余人，历时六个多月时间完成。



绿色物流

以降低环境污染、减少资源消耗为目标，通过先进技术和系统化管理优化运输、仓储、包装等物流活动的闭环型物质流动模式；新能源汽车是采用非常规车

用燃料（如电能、氢能）作为动力来源，具有新技术、新结构的汽车类型，两者共同推动物流行业绿色转型。

近年来国家出台了多项政策支持新能源汽车换电行业发展，鼓励开展换电模式应用。冶金集团汽运公司，与鞍钢汽车运输有限责任公司合作，建立了换电站，该换电站是上海玖行最新发布的重卡 800 换电站，整个换电站高 5.7 米，占地 64 平，精巧的外表下满满都是硬核科技，它内部拥有 8 个电池舱位，除车载一块电池外，24 小时满负荷换电，7 块电池大约可以满足 150 辆车的换电需求。

新能源电动重卡 and 传统柴油车相比，100 台每年可节省柴油 550 万升，减碳 1.8 万吨，相当于种了 1000 棵树的吸碳量。绿水青山就是金山银山，未来随着换电站的普及，电动重卡的应用场景会更加广阔，并为实现碳达峰碳中和的目标愿景做出积极贡献。



环境管理

制度方针与机制目标。确立“合规管控、清洁生产、持续改进、绿色发展”环境方针，制定《危险废物管理制度》《环境隐患排查治理责任制度》《环保奖惩管理制度》等，构建“全员参与、分级负责、闭环管控”的环境管理机制。严格管控废气、废水、固废排放，确保污染物合规达标排放，全面排查整治环保隐患，全年无环保事故、无环保违规处罚。

一炼钢分公司重点聚焦在线监测、土壤、废水、危险废物治理，完善制度体系、强化日常监管、开展宣传培训等举措，全面提升公司环境管理水平。车辆制造公司始终坚持“自觉遵守环保法律，加强企业污染治理”绿色生产经营理念，持续加大绿色环保设施措施资金的投入。对整体抛丸产生的灰尘进行集中除尘处理，全套总投资 94 万元。除尘点位覆盖全生产工艺流程，确保外排废气满足国家《大气污染物排放标准》（GB16297-1996）布袋除尘器烟尘排放浓度统一要求

≤30mg/m³ 的标准。有效改善岗位的工作环境，保护岗位职工的身心健康。

环保警告及应急机制建设。建立健全环保警告与应急响应闭环机制，明确环保隐患预警、排查、处置流程，对苗头性环保问题及时发出警告、限期整改。一炼钢修订《环境风险应急预案》，明确各部门环保职责，形成“事前预防、事中管控、事后处置”的全流程管理机制。开展环保专项培训，覆盖管理层、一线员工、环保设施运维人员等，培训内容包括法律法规、应急处置流程等。开展环境专项应急演练，使得员工环保操作技能与应急处置能力显著提升。

集团所属企业完成国内环境管理体系认证 41 户；环境保护方面几家代表性企业投入经费 343.7 万元。



能源管理

冶金集团近年来为减少能源与其他资源使用，在提高能源使用效率方面采取了一些措施，取得了一定的成效。

1. 主要措施

淘汰高耗能设备：逐步淘汰国家明令禁止的旧式电机等。

优化生产工艺：通过缩短流程、优化平炉机组温度，从源头降低能耗。

降容增效：根据企业生产实际需要，合理配置变压器，避免闲置浪费。

2. 典型节能技改项目

空压系统节能集成改造。改造前，多台工频空压机并联运行，压力波动大，频繁加卸载。改造后，采用“永磁变频空压机+集中智能控制系统”。伺服电机驱动系统，电机转速与工艺需求同步，待机时近乎停转。

3. 新能源开发利用情况

集团下属冷轧新材料公司在厂房屋顶建设了分布式光伏电站。

年发电量：约 4.38 万 kWh，节约电费约 3 万元。

4. 水资源及循环资源利用情况

集团下属冷轧新材料公司将生产废水经沉淀池处理后，用于生产冷却，工业用水循环利用率达到 10%，单位产品水耗较基准年下降 6%。



绿色矿山

前峪老尾矿库在大风季节易产生扬尘，曾成为影响我市环境质量的突出污染源。为从根本上解决这一生态难题，冶金集团下属矿建建设机电安装事业部主动扛起环保责任，对前峪老尾矿库生态园区开展系统性绿化维护工程，以实际行动推动生态修复与环境治理。

绿化复垦的关键在于水资源保障，为破解浇水难题，机电安装事业部精准规划、科学施工，累计铺设管线 26000 余米，修建蓄水池 2 座，并在果树种植区配套安装滴灌系统，实现 12000 平方米果树区的精细化灌溉，为植被存活与生长筑牢水利基础。

事业部历经 5 年持续攻坚，先后栽种松树 44 万株、杨树 16 万株，以及李子树 6800 棵、梨树 1600 棵、杏树 370 棵、枣树 240 棵、苹果树 300 棵、葡萄 400 株，形成了乔灌结合、林果共生的生态种植格局。目前，前峪老尾矿库生态园区完成全面绿化覆盖，绿化覆盖率达到 100%，这片面积达 252 万平方米的昔日扬尘污染源，成功转型为绿意盎然的生态园区。

尾矿库生态治理工程不仅有效改善了区域生态环境，更彰显了冶金集团的国企担当，赢得了市委、市政府、鞍钢集团及鞍钢矿业的高度认可与充分肯定。



花园工厂

冶金集团所属冷轧新材料公司持续打造厂区花园式环境、现场友好型环境，通过新增绿地、栽种绿植、清理生产废料与卫生死角等，既响应国家“双碳”战略下钢铁行业环保转型的要求，降低生产对周边环境的影响，也为员工营造舒适的户外工作氛围，提振工作状态。

车间现场亮化工程是打造两大环境的重要前期铺垫。从实际作用来说，增大现场采光板面积，能保障生产过程中设备运行、产品检测等环节的清晰度，减少

因光线不足导致的生产误差和安全隐患；厂房防水重新施工，解决了雨季现场有漏雨点的问题。同时亮化后的车间环境，也和后续花园式厂区形成呼应，让整个生产区域的环境质感得到统一提升。



党的建设篇章

政治建设全面过硬

1. 顶格推进《深入学习贯彻习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话和重要指示精神 奋力谱写高质量发展新篇章的工作方案》制定与实施。围绕传统产业升级、新质生产力培育、国企改革深化、精细化管理和全面从严治党等重点任务，系统构建“5+40+115”任务清单，逐项明确责任与时限，细化形成 205 项可执行、可跟踪、可考核的具体举措，全部纳入督办台账，实行全过程动态管理。

2. 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神。坚持把学习宣传贯彻全会精神作为重大政治任务，主要负责人率先垂范，带头开展专题宣讲；基层党组织通过党委（扩大）会、理论学习中心组研讨、“三会一课”、主题党日等多种形式，推动全会精神覆盖每个支部、每名党员，切实做到入脑入心、落地见效。坚持学用结合、以学促干，将贯彻落实全会精神与推动高质量发展深度融合；高标准谋划集团“十五五”发展，加快构建“总体规划定方向、职能规划强重点、子企业规划抓执行”的三级联动规划体系。

3. 扎实开展中央八项规定精神学习教育。集团党委第一时间成立专项工作专班，制定实施方案，明确目标要求和重点任务，压紧压实各级党组织责任，一体推进学习、查摆、整改各环节。集团党委班子成员带头深入党建联系点讲授专题党课；各级党组织举办专题读书班 14 期，开展交流研讨 52 人次，组织“三会一课” 409 次、主题党日活动 181 场。领导班子查找问题 6 个，班子成员个人查摆问题 20 个，共制定整改措施 52 条，推动学习教育走深走实、见行见效。

4. 高标准高质量完成市委巡察反馈意见整改任务。按照“一个问题，一个方案，一名领导，一抓到底”的原则，制定“1+2”整改方案，细化了“207+18+54”条可量化、可操作的整改措施。召开 10 次党委会、2 次总经理办公会、4 次巡察整改领导小组推进会、10 次整改办专题调度会议，高频调度，形成全集团“一盘棋”、合力抓整改的工作格局，全力推进巡察整改任务落实。经过集中整改，整改完成率达到 96.1%。坚持“当下改”与“长久立”相结合，聚焦关键领域、关键环节在集团层面新建制度 34 项，扎实做好巡察“后半篇文章”。

核心作用充分发挥

1. 严格执行“第一议题”制度，全年党委会第一时间传达学习党中央重大决策部署 46 项，切实推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

2. 推动集团各级党委理论学习中心组学习制度化、规范化、实效化，集团党委中心组全年开展集体学习 12 次，示范带动基层党组织层层跟进、深学细悟，切实把学习成果转化为谋划改革发展的新思路、推动工作的新举措和攻坚克难的新实效。

3. 发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，全年召开党委会 31 次，审议重大事项 169 项。健全完善“三重一大”决策机制，动态优化前置研究讨论程序，推动党的领导融入公司治理各环节、全过程。压紧压实政治责任，强化督查督办，确保政令畅通、执行有力，在服务大局中彰显国企担当。

组织体系贯通有力

1. 健全制度体系，强化顶层设计。制定《关于进一步全面加强党的建设工作方案》及年度重点任务计划，聚焦“为什么抓、抓什么、怎么抓、谁来抓”四个关键维度，细化 39 项重点任务，提升集团党建工作质量，促进基层党组织全面进步全面过硬。

2. 压实主体责任，从严从细规范党建工作管理，全面开展党委书记抓基层党建述职评议考核，逐级拧紧责任链条；集团领导班子成员深入党建工作联系点调研指导百余次，讲授专题党课 10 场，召开巡察整改专题民主生活会和年度民主生活会，切实扛起党建主体责任。

3. 严格党组织换届程序，建设工程、工业工程、设备工程、建安建设等 4 个党组织完成换届选举；动态调整组织架构，1 个党委改建为党支部、3 个党委改建为党总支、1 个党总支改建为党支部，撤销 2 个党委，调整 13 个党组织隶属关系，确保党的组织和工作覆盖到位、运行高效。

3. 强化分类指导，提升建设质效。对 134 个党支部开展评星定级，全年新发展党员 58 名，持续壮大基层骨干力量。督促 101 个党组织按规定计提党组织工作经费 327 万元，并全额纳入企业管理费用。

4. 打造特色党建品牌，“五融五力五先锋”成功入选辽宁省基层党建工作典

型案例。该成果充分彰显了省委、市委对集团推动党建与生产经营融合实践的高度肯定与认可。

人才队伍持续加强

1. 制定《干部管理暂行规定（试行）》《优秀年轻干部培养选拔实施意见》，明确领导班子建设“先手棋”定位，坚持“政治过硬、实干担当、群众基础、基层经验”四个标准，调整充实领导班子 31 个，配备交流干部 69 人次，推动干部配备与改革发展同频共振。

2. 聚焦年轻干部培养，动态建库、精准滴灌，建立 177 名优秀年轻干部储备库；围绕“七种能力”提升，举办中青年干部专题培训及“强基固本促发展 踔厉奋发谱新篇”座谈会；突出实战练兵，推荐 7 名优秀管理骨干以“高职低挂”方式下沉到鞍山钢铁炼焦总厂、炼钢总厂等生产核心区域，在急难险重任务中经风雨、壮筋骨、长才干。



宣传文化亮点纷呈

1. 严格落实意识形态工作责任制，持续加强新闻舆论阵地和意识形态阵地管控。召开意识形态专题会议 2 次，形成意识形态领域风险研判报告 5 次，举办意

识形态工作培训班 1 期，及时通报意识形态领域情况。

2. 全面展示冶金集团生产经营新成绩、党建工作新成效和干部职工新风貌。全年在外部媒体刊发宣传报道稿件 27 篇，其中省级以上 5 篇。《辽宁日报》“冶金集团成国企绿色转型典范”引发强烈社会反响，企业影响力和品牌美誉度持续提升。

3. 建立集团官网，冶金集团微信公众号粉丝数突破 5500 人，全年推送信息 300 余条，阅读量突破 17 万人次，宣传工作覆盖面影响力持续扩大。同时，在厂区、车间建设具有企业特色的宣传栏、文化长廊、荣誉墙、光荣榜等，实现线上线下同频共振。

4. 精心组织群众性主题宣传教育活动，通过“永远跟党走”党建展、集中观影活动、“国防万映”公益展映活动等，不断激发广大干部职工的爱党爱国热情和干事创业激情。

5. 企业文化入脑入心，总结提炼“守正、创新、担当、图强”企业精神，明晰“5113”发展战略、“四改变四创新”理念、“五突破一加强”目标等系列文化符号，制作展板等 40 余幅，刊发企业精神、发展战略等宣传信息 100 余条，推动企业文化理念入脑入心，助推各项工作任务完成。

推荐冷轧新材料公司为市级学雷锋活动示范点、谢挺为“辽宁好人”候选人。



反腐败工作纵深推进

1. 以“精准监督”为要，坚决落实全面从严治党要求。建立政治监督台账，推进政治监督具体化精准化常态化。强化日常监督，紧盯“一把手”和“关键少数”，常态化监督谈话、廉政谈话、谈心谈话等工作。深化专项监督，整合企业内部监督资源，紧盯采购、招投标、工程建设、资金使用等重点领域开展专项监督检查，坚持源头治理，提升监督质效。

2. 以“从严执纪”为本，一体推进“三不腐”建设。强化“不敢腐”的震慑，严肃查处滥用职权、违规决策、以权谋私等违规违纪问题，给予党纪政务处分 10 人次。扎紧“不能腐”的笼子，推动完善涉及工程项目管理、物资采购、选人用人、资金管理等方面的制度机制 20 余项。增强“不想腐”的自觉，召开党风廉政建设和反腐败工作会议、警示教育大会，组织观看《警钟为你长鸣》等警示教育片，开展警示教育活动 80 余场。

3. 以“正风肃纪”为目的，涵养风清气正的政治生态。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，紧盯元旦、春节、端午、中秋等重要时间节点，印发廉洁过节纪律提醒，严明纪律要求。持续纠治“四风”，严格规范党员干部及公职人员办理婚丧等事宜，并循线深挖酒驾醉驾案件背后“四风”问题。开展专项整治，围绕“违规吃喝”、办公用房、公务用车、公务接待等方面开展专项整治工作。



共建共享篇章

员工培训

1. 健康培训。为切实提升职工安全健康意识和能力，预防和减少生产安全事故与职业病的发生，冶金集团组织 5 名安全生产相关人员参加市总工会举办的职工安全健康素质培训活动，通过系统化、沉浸式教学模式，切实增强从业人员风险防范与应急处置能力，进一步提升了广大职工特别是产业工人的安全风险意识和专业安全技能水平，以高水平安全管理护航高质量发展。同时组织参加鞍山市产业工会举办的工会业务培训班，冶金集团 40 余名基层工会干部参加了此次集中培训。



2. 技能培训。组织集团 2 名优秀班组长参加由全国总工会举办的全国优秀班组长培训，为辽宁省储备参加 2026 年全国“红旗杯”班组长大赛培育优秀选手。

3. 爱心科普。组织协调市总工会到汽车运输有限公司开展送科普送健康送爱心志愿服务活动，本次活动以“关爱职工健康，科普助力发展”为主题，100 余名优秀职工代表积极参与。活动现场为优秀职工代表赠送了爱心慰问品，来自市各大医院的优秀专家团队提供了影像检查、理疗康复、心理健康咨询等专区，为职工提供专业的健康支持服务。此外，活动还通过健康知识展板、科普手册发放等形式，向职工普及科学膳食、体重管理、运动防护等实用健康知识。专业的医

疗服务与贴心的健康指导受到了职工们的一致好评。



4. 技能竞赛。集团工会与集团安全环保部联合开展“安康杯”安全知识竞赛活动；参加首届全国职工“三创”大赛，2个项目入围；积极参加市总工会开展的职工代表提案大赛，全集团申报3项提案。

安全生产

1. 明确企业安全生产理念、方针与制度框架。结合企业冶金生产核心作业特点，构建企业级安全生产制度体系，制定《企业安全生产管理制度》《高危作业安全管理规定》《安全生产责任制实施办法》等核心制度，为企业安全生产提供根本遵循。2025年冶金集团制订计划发生安全生产费3015.18万元。

2. 健全企业安全生产组织体系与责任落实。建立“企业一车间一班组一岗位区域”四级网格化安全生产组织管理体系，实现企业全域安全管理无死角、全覆盖。严格落实企业安全生产责任制，对照《企业安全生产岗位责任制》，层层签订安全责任书，将安全责任层层分解、逐级压实，实行“一岗一责、失职追责”，企业层面定期开展责任考核，确保责任落地见效、全面履约。

3. 强化企业全方位安全生产防护与管控举措。年初组织召开安全起步大会，制定下发安全工作规划，部署全年安全生产工作；关键阶段、时点组织专项安全生产会议，贯彻落实会议精神；制定下发《鞍山冶金工业集团有限公司安全生产目标管理责任状》，组织集团与企业负责人签订安全责任状；制定下发培训计划，要求企业结合实际贯彻落实执行。完善安全应急预案，组织开展春季秋季季节性、

重点时段、节假日等专项安全检查。推进集团智慧安全管理系统平台搭建工作，重点跟踪落实鞍钢厂内重点工程施工企业施工项目安全管理情况，严抓业务整合企业的安全管理。

安全文化

1. 强化安全理念宣贯普及。通过内部宣传栏、微信公众号、班前会、专项培训等多渠道，重点培训金属冶炼、危化品管控、交通运输、建筑工程等高危行业及有限空间作业、高空作业、吊装作业、有毒有害煤气作业等相关法律法规、规章制度及实操知识。组织观看《生命重于泰山》《防为上》等宣教片，引导全员树立“人人都是安全员、安全无小事”的思想意识，筑牢安全生产思想防线。

2. 丰富安全文化活动载体。组织开展安全知识竞赛、应急演练等主题活动，邀请资深专家对企业主要负责人和安全管理人员进行《安全生产法》《“三管三必须”与主体责任落实》等系列培训授课，组织制作宣传海报、横幅、展板和利用电子屏进行烘托，营造“比学赶超、重视安全”的浓厚氛围。

3. 推动安全文化落地生根。开展安全应知应会培训，组织各企业建立常态化培训学习机制，受训率 100%，把危险作业要求等安全行为规范，全面纳入员工岗位操作规程。开展特种作业、特种设备、安全管理等取证上岗，推动安全文化从“被动接受”向“主动践行”转变，夯实集团安全生产文化基础。



消防工作

制定《鞍山冶金工业集团有限公司消防安全责任制》，进一步明确各级领导、各职能部门、各所属企业主要负责人和从业人员消防安全责任。

按照《全省全面开展消防集中整治工作的实施方案》有关要求，对所属各企业开展集中整治行动，共排查企业 59 家，发现火灾隐患 173 处，对发现的火灾隐患，建立详细的隐患台账，明确整改责任人、整改期限和整改措施，其中立即整改 136 处，限期整改 37 处。

组织开展 2025 年消防安全管理人员培训暨消防安全普法教育。集团分管领导、各企业消防安全分管领导、消防安全管理部门负责人和集团机关各部门助理以上人员 140 人次参加培训。

组织开展集团筑牢消防安全防线暨第 34 个全国消防月专题培训，集团所属二、三级企业一线车间主任及作业长共 115 人参加培训。

6 月份，在集团办公大楼举办了一次火灾应急疏散逃生演练活动，机关全体工作人员 60 余人参加演练，10 月末，在集团办公大楼举办了一次初起火灾灭火演练，机关 20 余人参加演练，进一步提升了职工应急处理能力。



矛盾化解

冶金集团按照“三到位、一处理”原则，及时化解矛盾问题，坚决守住维稳底线。全年共接待来访职工 261 人次；处理国家、省、市信访 54 件次；受理 12345 平台诉求 291 件次。从内容上看，主要问题集中在补缴个人养老金、查找档案、工龄认定、特殊工种退休、拖欠工资待遇等方面。从处理上看，能协调指导责任单位按照《信访工作条例》有关规定及时受理答复信访人，保证件件有落实、事事有回应。

应急管理

1. 健全企业应急管理组织体系，规范应急处理流程。建立“企业—车间—班组”三级应急管理组织，明确各级应急职责，配备专兼职应急管理人员，形成上下联动、快速响应的应急管控格局。通过事前预防、监测预警等措施，从源头减少突发事件的发生概率及危害，防范化解重大风险。

2. 制定应急预案、强化应急演练与实战能力提升。冶金集团组织集团各企业制定应急救援预案，组织应急救援演练，各企业根据各自生产情况组织触电、煤气、高处坠落、机械伤害、火灾等事故救援演练。集团机关组织火灾逃生疏散演练，组织消防培训，在汛期，制定防汛方案，全力做好值班值守等工作。

2025 年全集团开展应急演练 118 次。

隐患排查

1. 健全组织体系，压实分级责任。建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，制定安全隐患排查整改登记台账，实行重大隐患提级管理，一般风险闭环管理措施。构建“企业—车间—班组—岗位”四级隐患排查治理组织结构。

企业落实主体管理责任，统筹部署本企业排查治理工作；

车间牵头开展日常排查，重点梳理各环节各类隐患；

班组负责岗位隐患自查互查，及时上报问题；

岗位人员履行岗位职责，落实隐患首发现、首上报、首处置责任。

2. 精准排查发力，抓实源头管控。明确各层级排查频次、排查重点和操作标准，开展拉网式排查，详细记录隐患位置、成因、风险情况，形成闭环管理台账，确保隐患早发现、早预警、早处置。

3. 强化整治攻坚，健全长效机制。对排查发现的隐患实行分级分类管控，严格按照四级责任体系落实整改责任，明确整改措施、整改时限和责任人，实行“一隐患一档案、整改一处销号一处”。2025 年全集团排查重大风险为零，一般风险 3457 项，已全部整改。

职业健康

集团紧扣冶金行业高温、粉尘、噪声、高风险作业特性，构建“安全防控+健康保障”双维管理体系，全面守护员工生命安全与身心健康。

1. 健全职业健康管理体系。建立职业病危害因素辨识、评估、管控全流程机制，落实分级管控措施。加大劳保用品投入，按岗位标准足额配备防高温护服、防尘口罩、防噪声耳塞、防酸碱防护服等防护装备，督促检查职工规范使用，从源头防范职业健康风险。

2. 强化安全生产管控。集团所属 38 个企业已顺利完成职业健康安全管理体系认证，推动职业健康与安全管理标准化、规范化。同步建立职工职业健康体检机制，健全职工健康档案，体检覆盖率 100%、健康档案覆盖率 100%。

3. 深化安全健康培训。针对行业作业风险特点，制定分层分类培训计划。聚焦职业健康与安全生产重点，开展年度职业健康、安全生产培训，培训覆盖率 100%。培训内容涵盖职业病防护、安全操作规程、应急处置等。

4. 严控职业健康风险。严格落实安全生产各项管控措施，常态化开展安全隐患排查整治，及时化解各类安全风险，持续提升职业健康与安全管理水平。全年重大生产安全责任工亡事故为零；安全培训覆盖率 100%，合格率 100%，特殊工种持证上岗率 100%；开展生产经营单位从业人员安全技能培训 281 次以上，培训人次 34369 人。

员工关爱

1. 送温暖活动。“春节常态化”送温暖资金 42.29 万元，救助困难职工 1060 人；全总下拨“春节常态化”送温暖资金 10.6 万元，救助困难职工 251 人；“端午常态化”送温暖资金 20.33 万元，救助困难职工 983 人；“中秋常态化”送温暖资金 25.12 万元，救助困难职工 1035 人。

2. 困难救助。全国级：2025 年建档困难职工 33 人，发放救助金 34.4529 万元；社会捐助：2025 年筹得慈善总会 90 万元用于救助困难职工。

3. 送清凉活动。一是贾少玉、张永良、王震、陈红历等集团领导分别深入基层一线开展“消夏送清凉”活动。二是 7 月 21 日，市总工会党组书记、分管日常工作的副主席李海波，市总工会党组成员、副主席周全以及市产业工会负责同志一行为冶金集团奋战在高温一线的职工送去防暑物资和工会“娘家人”的关怀。将 750 斤绿豆、750 斤白糖、70 斤茶叶以及花露水、痱子粉、风油精等防暑用品送到职工手中，同时发放盐汽水 50 箱、冰红茶 100 箱、冰绿茶 100 箱及西

瓜 100 个。三是按照工作安排，集团工会和各基层单位工会迅速掀起“消暑送清凉”热潮，各单位领导班子成员深入生产一线，将西瓜、盐汽水、冰果、藿香正气水、风油精、痱子粉等防暑降温饮品药品送到职工手中，充分表达了组织和企业的关爱。



文体活动

1. 组织参加鞍山市第二届“爱我国防”全民演讲比赛，经过报名、初选、复选等阶段的层层选拔，双鞍集团二炼钢公司谭强、中厚板公司时佳璇两名职工凭借扎实的演讲功底和紧扣主题的内容表达，成功入围决赛，并获得二等奖。

2. 组织参加鞍山市“先锋杯”职工乒乓球比赛，冶金集团积极备战，组建高水平队伍参赛。经过三天的激烈角逐，冶金集团职工韩乙白、杨舒雅、王嘉麟代表市产业工会，分获青年组女子单打第一、第二、第七名好成绩。

3. 冶金集团举办首届职工趣味运动会，共计 22 支队伍、500 余名干部职工踊跃参与，以运动之名，展拼搏之姿。运动会以“全员参与、快乐共享”为宗旨，共设置企鹅漫步、蛟龙出海、趣味毛毛虫、鲤鱼戏珠、呼啦圈接力等 5 个项目。项目集趣味性、娱乐性、协作性和竞争性于一身，既是力量的角逐，又是智慧的较量，既是个人体育竞技水平的展示，又是对团队协作能力的检验。



乡村振兴

认真开展“四结对”工作，精心选派年富力强的两批共计 5 名干部组成支援岫岩岭沟乡三河村驻村工作队，为该村新建一座标准的草莓大棚、修建 50 盏路灯、新建水泥路，援助资金达 56 万元。草莓大棚每年可为村集体增收 2 万元，同时为村民提供 10 余个就业岗位，带动就业者年增收 10 万余元。路灯布局在村部路口及车辆、人员密集通行的路口，有效防范了交通事故的发生。水泥道路的修建切实解决了 45 户、110 名村民的出行难题。2022 年至今，累计送去慰问金 7.85 万元及米面油等生活物品，其中集团机关全体党员干部捐款 1.17 万元。2025 年为助力三河村农产品产销衔接，全集团购买大米 7 万余斤，红薯 6 千余斤。



志愿者服务

集团党委累计组织 27 个单位 1612 名党员到社区报到，扎实开展“在职党员进社区”活动，力所能及为群众解决实际困难。

工业服务公司党委组织党员到社区招聘，提供就业岗位，解决就业问题。

矿建建设装备制造有限公司到社区开展“元宵送温暖，真情暖人心”主题走访慰问活动。

双鞍义工总队组织活动 184 次，参与 829 人次，援助特困职工人数 4673 人

次，提供物资价值 150 余万元。

冷轧新材料公司开展无偿献血活动，152 名职工参与献血，献血成功 126 人，累计献血量 25200 毫升。

汽车运输公司组织志愿者队伍走进长寿乐养老院，开展“情系桑榆晚 关爱暖人心”主题慰问活动，用实际行动为老年朋友送去真挚关怀与美好祝福。



未来展望

“十五五”时期发展思路：赓续“守正、创新、担当、图强”冶金工业精神，以专业化重塑管理体制架构，做强做优做大企业规模，坚定不移推进“5113”发展战略，力争成为钢铁冶金高端化制造的重要参与方，智能化提升的重要支撑方，绿色化改造的重要实践方，综合配套服务的一流相关方。全力打造国内最具竞争力的冶金综合配套服务平台，争当地方国有企业全面发展的排头兵，奋力谱写壮大地方国有经济的冶金篇章！

2026年工作指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记在辽宁考察时的重要讲话精神，牢牢把握“十五五”开局之年战略机遇。坚持和加强党的全面领导，聚焦主责主业，以高质量党建引领高质量发展，深入实施“5113”发展战略，持续巩固巡察整改成果，纵深推进全面从严治党。

2026年主要工作：聚焦“一条主线”，紧扣“两个抓手”，聚力“六个开新局”，全力推动“十五五”开好局、起好步，全面展现新气象、焕发新面貌、开拓新思路、实施新举措、创造新业绩，奋力开创冶金集团更高质量发展新局面。

2026年主要经营指标：营业收入预算59.5亿元；全年经济效益实现6%的“双增长”目标；“一利五率”指标达到鞍山市国资委考核标准。

意见建议

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读本报告，我们一直致力于践行企业社会责任，并真诚希望得到您在这份报告提出的意见和建议，这将成为我们改进和提高工作的重要依据。请填写后发送邮箱至：fqdwgzb@163.com

1. 您对本报告的整体评价？

A. 很好 B. 较好 C. 一般 D. 较差 E. 很差

2. 您认为本报告披露的信息质量如何？

A. 很高 B. 较高 C. 一般 D. 较低 E. 很低

3. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

A. 很好 B. 较好 C. 一般 D. 较差 E. 很差

4. 您觉得本报告的可读性如何？

A. 很高 B. 较高 C. 一般 D. 较低 E. 很低

5. 您还希望我们披露哪些社会责任方面的信息？

6. 您对我们的社会责任工作还有哪些建议？